Communiqué, le 9 février 2023

Compétences, métiers et formation de la filière hydrogène : lancement du projet DEF'Hy

À l'occasion du salon HyVolution qui s'est tenu à Paris les 1er et 2 février, France Hydrogène, l'AFPA, EIT Innoenergy, Pôle Emploi, RCO-Le Réseau des Carif-Oref et Adecco Digital France étaient réunis pour lancer leur projet commun : DEF'Hy. Celui-ci consiste à réaliser un diagnostic poussé et une analyse des compétences-métiers et formations de la filière Hydrogène.

Réponse aux enjeux climatiques de plus en plus impérieux, levier de relance économique et de réindustrialisation, le développement de l'hydrogène est identifié par la France comme un axe stratégique majeur. Soutenue à hauteur de 9 milliards d'euros, cette filière présente un très fort potentiel de création et de conversion d'emplois avec plus de 100 000 emplois à l'horizon 2030.

Pour ce secteur en plein essor et en phase d'industrialisation, **les enjeux de compétences, métiers, emplois, formations revêtent une importance majeure pour assurer un développement pérenne et atteindre les objectifs de création de valeur et d'emplois dans les territoires.**

Forts des initiatives et travaux déjà réalisés, les partenaires du projet DEF'Hy agiront sur 3 axes :

Sur les compétences : les adapter aux spécificités de l'hydrogène

- Cerner précisément les besoins en compétences pour exercer les métiers de la filière,
- Identifier et qualifier les socles de compétences communs aux métiers de la filière hydrogène.

Sur les métiers : qualifier et réduire les tensions déjà observées

- Identifier les métiers en tension et les facteurs qui l'expliquent,
- Qualifier la demande actuelle d'offres d'emploi sur la filière hydrogène (volume et compétences recherchées)
- Formuler des préconisations pour réduire ces tensions (passerelles, conditions d'exercice, attractivité …)

Sur la formation : recenser l'offre et identifier les nouveaux besoins

- Dresser un état des lieux de l'offre de formation de la filière hydrogène,
- Identifier les besoins additionnels de formations ou d'expérimentation au regard des besoins en compétences,
- Partager des recommandations pour faciliter l'adaptation et suivre l'évolution des parcours de formation.

Un Comité de suivi et d'orientation est mis en place dans le cadre du projet pour accompagner les travaux des partenaires, formuler des recommandations et assurer le lien entre les actions du projet et les démarches territoriales. Avec 24 entités représentées, il réunit des industriels couvrant la chaine de valeur, des acteurs de la recherche et de l'enseignement, des régions et territoires, des pôles de compétitivité.

Le projet DEF'Hy est une opération soutenue par l'État dans le cadre du plan France 2030, doté de 57 milliards d'euros déployés sur 5 ans, qui vise à développer et créer de nouvelles filières industrielles et technologiques. Lauréat de l'appel à manifestation d'intérêt « Compétences et Métiers d'Avenir », le projet, opéré par la Caisse des Dépôts, est lancé pour une durée de 6 mois avec des résultats attendus au 1er semestre 2023.

LES PARTENAIRES DU PROJET DEF'HY :

France Hydrogène
Réunissant plus de 460 membres, France Hydrogène fédère les acteurs de la filière française de l'hydrogène structurés sur l'ensemble de la chaîne de valeur : des grands groupes industriels développant des projets d'envergure, des PME-PMI et start-ups innovantes soutenues par des laboratoires et centres de recherche d'excellence, des associations, écoles, pôles de compétitivités et des collectivités territoriales mobilisés pour le déploiement de solutions hydrogène. France Hydrogène accompagne la filière au plus près des territoires grâce à ses 12 délégations régionales.
Son ambition : accélérer le développement de l'hydrogène renouvelable et bas-carbone pour réussir la transition énergétique, réindustrialiser le territoire et créer de la valeur localement pour améliorer la qualité de vie de tous.

Afpa
Membre du service public de l'emploi, l'Afpa (Agence nationale pour la formation professionnelle des adultes), est un opérateur majeur de l'accompagnement et de la formation professionnelle en France. L'Afpa propose des solutions globales de sécurisation des trajectoires professionnelles. Avec un accueil inconditionnel de tous les publics, son maillage territorial et son programme stratégique Village des solutions, l'Afpa agit en faveur de l'inclusion et de la promotion sociale par l'emploi au cœur des territoires. CFA depuis 2019, l'Agence forme 3 000 apprentis par an. Elle est aussi le partenaire formation et conseil de plus de 6 500 entreprises pour construire les compétences de demain et accompagner leurs besoins RH notamment pour la filière hydrogène (Incubateurs). En 2021, l'Afpa a formé et accompagné près de 160 000 personnes. Le programme incubateur s'inscrit dans le cadre des Missions Nationales de Service Public confiées par l'Etat à l'Afpa.

EIT InnoEnergy
EIT InnoEnergy est le fer de lance de la décarbonisation de l'Europe en dirigeant des chaînes de valeur industrielles dans trois secteurs stratégiques : le stockage des batteries, l'hydrogène vert et le solaire photovoltaïque.
Ces initiatives industrielles jouent un rôle fondamental dans la progression de la stratégie industrielle actualisée de la Commission européenne, qui trace une voie pour que l'industrie devienne plus durable, numérique, compétitive et résiliente.
En soutenant de grands projets industriels, nous avons un impact direct sur le trilemme énergétique :

- réduire le coût de l'énergie
- limiter les émissions de gaz à effet de serre
- accroître la disponibilité et la sécurité

autant d'éléments qui, au final, jouent un rôle fondamental dans la réalisation de notre objectif d'une Europe neutre en carbone d'ici 2050.
Notre mission : Construire un cadre opérationnel durable et pérenne entre les trois acteurs du triangle de la connaissance dans le secteur de l'énergie : l'industrie, la recherche et l'enseignement supérieur, tout en veillant à ce que l'intégration des trois soit plus efficace et ait un impact plus important sur l'innovation (talents, technologies, entreprises) que les trois acteurs pris séparément.

Pôle Emploi
Pôle emploi est l'opérateur public de référence du marché de l'emploi. Dans le cadre de sa mission de service public, l'établissement s'engage à garantir l'accompagnement des demandeurs d'emploi dans leur recherche d'emploi et à répondre aux besoins de recrutement des entreprises. Pôle emploi s'appuie sur près de 900 agences de proximité et relais et le site pole-emploi.fr reçoit 42 millions de visites par mois.
Retrouvez l'actualité de Pôle emploi sur : http://www.pole-emploi.org/accueil/
Twitter : @pole_emploi

Le réseau des CARIF-OREF
Les Carif-Oref (centres d'animation, de ressources et d'information sur la formation / observatoires régionaux de l'emploi et de la formation) comptent aujourd'hui près de 400 collaborateurs répartis sur l'ensemble du territoire, soit dix-neuf structures métropolitaines et ultra-marines. Leurs missions s'articulent autour de trois axes principaux : observation, information et animation, professionnalisation.
Structures partenariales portées par l'État et les Régions, les Carif-Oref ont un positionnement privilégié à l'échelle d'une région, à la croisée des politiques État, Région et partenaires sociaux et au service des professionnels de l'accueil, de l'information, de l'orientation, de l'emploi et de la formation sur les territoires.
L'Association du Réseau des Carif-Oref (RCO) a été créée le 14 décembre 2011. Depuis le 22 juin 2021, un décret en précise les missions :

- organiser la mise à disposition des données nécessaires à l'exécution des missions confiées aux centres d'animation, de ressources et d'information sur la formation-observatoires régionaux de l'emploi et de la formation ;
- consolider au niveau national les informations transmises par les Carif-Oref afin de les mettre à disposition des partenaires ;
- coordonner les actions des Carif-Oref relatives à la diffusion et la promotion des innovations régionales dans le domaine de l'emploi, de la formation et de l'orientation professionnelles ;
- recenser les organismes de formation professionnelle et les centres de formation des apprentis ;
- établir et publier le bilan annuel sur l'offre de formation professionnelle ;
- assurer la représentation des Carif-Oref ;
- mettre en œuvre toute autre action en matière d'information sur l'offre de formation qui lui est confiée par les ministres chargés de l'orientation et de la formation professionnelle, en lien avec les représentants des régions.

Adecco Digital France
Adecco Digital France, filiale de The Adecco Group, développe des solutions d'aide à la décision pour décrypter le marché de l'emploi et explorer la dynamique des compétences. Elle dispose d'une expertise unique en analyse de données, lui permettant de proposer une vision granulaire et prédictive du marché de l'emploi basée sur des data issues de plusieurs environnements (internes, institutionnelles et de partenaires privés). En s'appuyant sur des modèles algorithmiques, elle identifie les dynamiques du marché de l'emploi permettant aux institutions publiques et privées d'analyser les principaux enjeux de l'emploi au niveau local (pénuries de compétences, manque de débouchés).
Adecco Digital France a également créé en 2018 un pôle Data Science pour construire un nouvel outil d'analyse permettant de quantifier précisément les compétences attendues par les employeurs sur chaque métier, territoire et secteur d'activité.
Adecco Digital France s'appuie également sur les compétences d'une autre filiale de The Adecco Groupe : LHH, cabinet de conseil leader en matière d'accompagnement des évolutions des métiers, d'anticipation des besoins en compétences et de développement de l'employabilité des collaborateurs.

À propos du Programme d'investissements d'avenir
Doté de 57 milliards d'euros, le Programme d'investissements d'avenir (PIA), piloté par le Secrétariat général pour l'investissement (SGPI) sous l'autorité du Premier ministre, a été mis en place par l'État pour financer des investissements innovants et prometteurs sur le territoire, afin de permettre à la France d'augmenter son potentiel de croissance et d'emplois.
Depuis le lancement du PIA, l'État a ainsi co-financé plusieurs milliers de projets pour préparer l'avenir. Une partie de ce programme d'investissements d'avenir, dotée de 10 milliards d'euros, s'inscrit dans le Grand Plan d'Investissement (GPI) de 57 milliards d'euros nouvellement engagés par le gouvernement en 2017 et mené tout au long du quinquennat, afin d'accompagner les réformes structurelles et répondre à quatre défis majeurs de la France : la neutralité carbone, l'accès à l'emploi, la compétitivité par l'innovation et l'État numérique. https://www.gouvernement.fr/secretariat-generalpour-l-investissement-sgpi / @SGPI_avenir

À propos de la Banque des Territoires
Créée en 2018, la Banque des Territoires est un des cinq métiers de la Caisse des Dépôts. Elle rassemble dans une même structure les expertises internes à destination des territoires. Porte d'entrée client unique, elle propose des solutions sur mesure de conseil et de financement en prêts et en investissement pour répondre aux besoins des collectivités locales, des organismes de logement social, des entreprises publiques locales et des professions juridiques. Elle s'adresse à tous les territoires, depuis les zones rurales jusqu'aux métropoles, avec l'ambition de lutter contre les inégalités sociales et les fractures territoriales. La Banque des Territoires est déployée dans les 16 directions régionales et les 35 implantations territoriales de la Caisse des Dépôts afin d'être mieux identifiée auprès de ses clients et au plus près d'eux. Depuis 2010, la Banque des Territoires est un des opérateurs majeurs des Investissements d'Avenir mettant ses expertises aux services des grands enjeux nationaux.
Pour des territoires plus attractifs, inclusifs, durables et connectés.

CONTACTS PRESSE / AGENCE 914
Juliette LANIRAY_ juliette@agence914.fr _ 06 11 76 22 09
Sarah BIA_sarah.bia@agence914.fr – 06 59 91 08 61
Camille NEBLAI_camille@agence914.fr_ 06 30 60 29 61